

医 改 信 息

第 25 期 总第 104 期

山西省深化医药卫生体制改革小组办公室

2019 年 11 月 19 日

阳曲县立足百姓健康需要全力推进县域综合医改

阳曲县作为山西省县域综合医改试点县，县委县政府深入贯彻习近平总书记“实施健康中国战略”部署，全面落实全国县域综合医改运城现场会和国家、省、市县域综合医改会议精神，先行先试，统筹推进县域综合医改，现代医院管理制度改革取得阶段性成果。

一、统一思想，提升标准，推进医改走在“全省第一方阵”

(一)改革关键少数高效保障。全面落实县委县政府主要领导“施工队长”责任，成立以县委书记为组长、相关部门负责人为成员的医改工作领导小组和以县长任主任的公立医院管理委员会，

确保了改革工作有条不紊地进行。

(二)改革关键事项提升标准。紧密结合阳曲实际,全面理解、准确把握中央、省、市医改思路,凝聚上下同心的改革共识,在破体制、建机制方面取得阶段性成果基础上,今年主要以完善现代医院管理制度建设为突破口,推进改革稳步有序发展。

(三)改革关键环节联动有力。明确改革工作分工、重点,统筹谋划、协调推进,全面提升县域医疗服务能力,形成了党委政府决心抓,部门集团具体办,全县上下密切配合协作,敢担当、敢创新的态势。

二、找准目标,持续发力,努力实现深化医改新突破

(一)建立以章程为统领的现代医院管理制度体系

医疗集团结合自身实际,成立由党政领导班子成员和各专业代表组成的章程编制小组,吸收借鉴先进经验,编制医院组织和行为的自治规则——章程,建立与之相适应的规章制度体系,新增、修改制度 206 条,建立健全医院管理制度。

(二)建立以探索人事改革为目的的自主公开招聘制度

县政府深化放管服效改革,集团全面落实自主招聘权,实行人员编制备案制管理,建立人员上下流动机制,制定备案制人员续聘、解聘、岗位考核等制度,实现“定岗不定人,能进能出、能上能下,总量控制、动态调整”的人事管理模式,为集团的发展提供人力资源保障。截止目前,集团自主招聘各类人才 103 人。

(三)建立以绩效考核为着力点的现代医院运行机制

建立以预算为导向、以病人为中心、以质量为核心的绩效薪酬体系，提升集团精细化全过程管理水平，切实建立起有责任、有激励、有约束、有竞争、有活力的运行机制和以公益性为核心的公立医院绩效评价体系。

(四)建立以引导患者有序就医为目标的分级诊疗制度

集团整合不同医疗资源，在县域内实现“连续的诊”和“联合的诊”，更好的优化就医秩序。成立 7 个博士工作站发展新技术、新项目，提高集团内各医疗机构的专业技术水平；组建 8 个医疗服务团队下沉到 10 个卫生院开展医疗帮扶。2019 年县域患者下转率 9.5%，外转率 6.8%；卫生院诊疗病种增加到 64 种、诊疗技术增加到 60 项，住院人次上升 12.7%、门诊诊疗量上升 11.5%，有效满足了县域居民不断增长的医疗服务需求。

(五)建立以信息化为支撑的现代医院管理制度

投资 2000 万元用于医疗集团信息化建设，推行“医疗+互联网”工程，实现了医疗运营、医疗服务的一体化管理及以居民为核心的全程连续性健康管理。信息化建设不仅打通优质医疗资源下沉的“中梗阻”，打通服务群众的“最后一公里”，更是为现代医院管理制度建设插上了腾飞的翅膀！

三、加强领导，担当作为，确保医改各项举措落地见效

县委县政府高度重视，力行“施工队长”责任，亲自谋划医改，深挖医改当中的难点、焦点问题，敢于破解难题、焦点问题，旗帜鲜明地为改革者助力撑腰，继续在破体制、建机制上下真工夫，以

全方位满足百姓就医需求为目标,积极探索县域综合医改经验做法,进一步把医改工作做实做好,充分发挥试点地区引领作用,争做全省医疗一体化改革的排头兵。

抄送:省深改领导小组组长、副组长;省医改领导小组组长、副组长。
分送:省委办公厅、省人大常委会办公厅;省政府办公厅、省政协办公厅;省医改领导小组成员单位;各市医改办组长、各市医改办;省卫生计生委各领导、各相关处室、委直各单位。

(共印 80 份)