

医改信息

第 4 期 总第 111 期

山西省深化医药卫生体制改革小组办公室

2020 年 6 月 5 日

山西以区域医疗中心建设引领全省公立医院综合改革

山西白求恩医院是武汉同济医院托管建设的国家级区域医疗中心,是山西省委、省政府积极先行先试,深化医改工作整体提升全省医疗卫生服务能力和水平的重要举措。通过植入同济医院管理模式,兼顾学习国内外先进经验,在创新管理机制、落实人才战略、推进学科建设、凝练医院文化内涵等方面努力走出一条具有山西特色的区域医疗中心建设之路,推动各项医改工作在山西落地生根。

一、高度重视、高位推动,区域医疗中心建设快速推进。

山西省委、省政府高度重视区域医疗中心建设,楼阳生书记

多次专题研究、亲自组织推动,专程赴湖北对接沟通,出席推进座谈会会议,多次提出高质量发展的重要指示。林武省长主持省政府常务会专题研究,先后**3**次召集专题会推进具体落实。省卫计委按照省委要求:以“目标一流、切实可行”为原则,围绕促“发展”创新体制机制、强“引领”打造优势学科、提“内涵”激发内生动力、重“协同”多方合力推进统筹谋划,组建工作专班编制山西省《区域医疗中心建设发展规划》,作为纲领性文件全面指导区域医疗中心建设工作。

二、创新人才管理机制、推进科研共享平台

山西白求恩医院拓宽人才招引思路,创新人才管理机制,为学科建设高质量发展提供智力支撑。一是积极推动人才激励机制创新,高层次人才招聘全年常态化开展,突破招聘高校限制,针对首都医科大学、山西医科大学制定了专项招聘计划,**30**余名硕士毕业生递交了工作简历;创新招聘载体,医院领导与省外重点医学院校建立了**8**个微信群,涉及博硕士研究生**248**人;开展网络招聘,疫情期间面试博士**24**名,其中**18**名博士达成签约意向。二是全面深化人才管理机制创新,参照同济医院科室主任负责制模式,取消山西白求恩医院临床、医技科室行政级别,打破科室主任终身制。全面推进完善科主任聘任制,通过公开选拔、竞聘择优上岗等方式,激发专业技术人员管理科室的积极性,提升科室管理水平和学科建设能力;打破科主任终身制,通过竞聘形式聘任了一批高学历、科研背景好的中青年科室主任,在全省医疗机构引

起积极反响;同时加强对外交流学习,**30** 余名中青年骨干申报出国研修;出台博士培养和高层次人才引进办法,现在已经与 **9** 名新进博士和高层次人才签订人才培养协议。三是高标准推进科研共享平台创新,遵循“平台共享、机制创新、强化合作、驱动发展”的原则,依托山西医学科学院,建设全省规模最大、设备最优、功能最全的医学科研共享平台,使之成为山西所有医学院校、医院、医学研究机构等基础研究使用和 **PI** 团队入驻的共享平台。制定了《项目首席研究员聘任与管理实施办法》,目前已引入 **2** 名 **PI** 顾问进院工作,医学科研共享平台正在有序建设中。四是打通与高校人员流动的“双向渠道”,允许华中科技大学、山西医科大学教师、科研人员到山西白求恩医院出诊和开展科研;山西白求恩医院医务和科研人员到山西医科大学、华中科技大学开展教学科研;三方的科研平台实现共享。贯通华中科技大学、山西医科大学和山西白求恩医院一体化发展,共建山西医学科学院,确保对区域医疗中心建设人才数量和质量的持久输入。在学科建设方面,同济医院派驻的 **3** 名常驻专家所在科室均细化了亚专业,每位医师都确定了亚专业方向;短期专家团队开展了一系列高难度手术,多项手术(左侧功能区脑血管畸形复合手术、腹腔镜胃癌根治)开创了省内先河;医院“器官移植中心”已经成立,同济医院陈忠华教授为特聘教授,指导开展器官移植工作,最终实现 **1** 年内全面推广同济模式,带动其他学科转轨同济模式;**3** 年内技术水平达到省内领先;**5** 年内进入全国百强。

三、加快医学科学院建设、促进医教研大融合

根据楼书记提出的“推进体制机制创新,消除体制壁垒,打通教学、科研、临床各个环节,建立医大、医科院、医院更加紧密的协作关系”的指示精神,山西卫健委与省教育厅、山西医科大学就高校、医院合作共建事宜多次沟通协商,落实了挂牌工作,确定山西医学科学院与山西白求恩医院一个实体、一个党委、两块牌子。赋予山西医学科学院单独的组织机构代码。加强同华中科技大学、同济医院及省内优质医学机构的深度合作,以科研教学楼建设为核心,推进山西医学科学院建设,统筹全省优质医学科研资源,打造推进医、教、研一体化发展的一流医学科研基地,为与华中科技大学、同济医院及省内优质医学机构协同合作奠定基础。省卫健委与省教育厅和省科技厅联合印发了《关于推进医教研紧密协作创新发展的意见》,就深化医学人才培养、教学管理、科技合作,围绕“136”“1331”“111”工程和区域医疗中心建设,开展医教研协同等工作进行了明确;会同省委编办就深化医教研融合,激活山西医学科学院功能提出了具体意见,包括医科院体制机制,人员编制和人事制度改革,包括医院与学校人员互派,研究生培养,人才共享等改革,包括医院和医科院扩大自主权限,促进区域医疗中心发展等。

截止目前,山西白求恩医院设置了专管科研教学的院领导和专职部门,20多个专业开展住院医师培训工作;现有医科大兼职教师 159 名,硕导 101 名,博导 12 名;依托医科大每年立项国家

自然基金项目 1—2 项。

四、实施文化兴医战略,升华医学及人文服务

通过凝练院训、修订院徽、谱写院歌等方式,大力弘扬白求恩精神,恪守“敬佑生命,救死扶伤,甘于奉献,大爱无疆”的建院精神,塑造山西白求恩医院独特文化。借鉴并吸收同济医院服务理念和服务模式,改善医疗服务,优化就医流程,合理布局诊区,持续开展“进一步改善医疗服务行动计划”,不断提升群众就医感受度。通过做好就医引导、诊间结算、检查检验结果推送、异地就医结算等信息化便民服务。科学调配医疗资源,提高医疗服务质量,不断拓宽服务广度和服务深度。加强护理理念和技能培训,开展优质护理服务和品牌护理站创建活动,整体提升医院护理能力和水平。

抄送：省委深改委主任、副主任；省医改领导小组组长、副组长。

分送：省委办公厅、省人大常委会办公厅；省政府办公厅、省政协办公厅；省医改领导小组成员单位；各市医改办组长、各市医改办；省卫生健康委各领导、各相关处室、委直各单位。

(共印 80 份)